«Принято»
Общим собранием трудового коллектива
МАОУ ДО ЦРТДиЮ
Протокол № 1
от «01» сентября 2026 года

«Утверждаю»
Директор МАОУ ДО ЦРТДиЮ

_____ Валуева Т. В.
Приказ № 83 от 01.09.2026 г

«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ ДО ЦРТДиЮ
_____(Акжигитова Г. Ш.)
от «01» сентября 2026 года

Положение
о порядке установления выплат стимулирующего характера из фонда стимулирования труда работникам МАОУ ДО ЦРТДиЮ Каменского района на 2026-2027 учебный год.

Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера из фонда стимулирования труда работникам МАОУ ДО ЦРТДиЮ Каменского района на 2026-2027 учебный год.

Настоящее положение разработано на основании нормативно-правовых документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 30.12.2012 г №273-ФЗ;

- приказ Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 29 декабря 2007г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» (с последующими изменениями и дополнениями);
- закон Пензенской области от 2 ноября 2004г № 166-ЗПО «Об образовании в Пензенской области», (с последующими изменениями и дополнениями);
- закон Пензенской области от 2 ноября 2004 г. № 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области", (с последующими изменениями и дополнениями);
- постановление Правительства Пензенской области от 30 октября 2008г. № 736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области», (с последующими изменениями и дополнениями);
- положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области, утвержденного решением Собрания представителей Каменского района Пензенской области от 20.02.2009 г. № 388-37/2 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области», (с последующими изменениями и дополнениями);
- положение о системе оплаты труда работников МАОУ ДО ЦРТДиЮ, утвержденного приказом директора МАОУ ДО ЦРТДиЮ, от 01.04.2016г. № 8 «Об оплате труда работников МАОУ ДО ЦРТДиЮ» (с последующими изменениями и дополнениями);

- устав МАОУ ДО ЦРТДиЮ Каменского района (далее ОО).

I. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение принято в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников ОО, закрепления в ОО высококвалифицированных кадров и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам ОО.

1.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера отвечают уставным задачам ОО.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя ОО в переделах фонда оплаты труда работников ОО, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ОО на оплату труда работников.
1.4. Принципы распределения стимулирующей части ФОТ ОО:
- открытость ОО в распределении стимулирующей части ФОТ;
- связь размера выплаты работнику из стимулирующей части ФОТ с качеством и результативностью его работы;
- дифференциация размера выплат работникам ОО из стимулирующей части ФОТ в зависимости от качества и результативности их труда;
- публичность показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда работника ОО;
- коллегиальность принятия решения об утверждении перечня показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда работников ОО с участием трудового коллектива, профсоюзного органа, Совета ОО.

Критерии оценки труда работников выражаются и могут комбинироваться в раз личных величинах:
- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера в процентном отношении применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В МАОУ ЦРТДиЮ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (Приложение№ 1), исчисляемые с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников (Приложение № 2,3,4);
- премиальные выплаты по итогам работы;
- один раз в год к учебному году педагогическим работникам выплачивается единовременная денежная выплата в сумме 5814 (Пять тысяч восемьсот четырнадцать) рублей 14 копеек;
- материальная помощь работникам.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:
- объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образования, стажа работы, квалификационной категории, исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;
- предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
Своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

- прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значения критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности ОО, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчётности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

1.5. Критерии и порядок распределения стимулирующей части ФОТ могут изменяться в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.6. Распределение стимулирующей части ФОТ производится 1 раз в месяц, исходя из объемов стимулирующей части ФОТ.

1.7. Распределение стимулирующей части ФОТ принимается комиссией по распределению стимулирующих выплат ОО, согласовывается с председателем профкома ОО и утверждается приказом директора.

1.8. Распределение стимулирующей части ФОТ фиксируется в виде таблицы, в которой указаны: фамилии и инициалы сотрудников, количество набранных баллов по итогам оценки результатов и качества их труда.

1.9. Выплаты сотрудникам из стимулирующей части ФОТ производятся ежемесячно в соответствии с последним проведенным распределением и на основании приказа руководителя ОО.

1.10. Стимулирующие выплаты выплачиваются в виде: ежемесячных и единовременных выплат в пределах фонда оплаты труда.

1.11. Для распределения стимулирующих выплат работникам в ОО создается комиссия, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации. Состав и положение о комиссии утверждается приказом директора ОО.

1.12. Стимулирующие выплаты выплачиваются по приказу директора ОО на основании протокола заседания комиссии.

II. Порядок и установление стимулирующих выплат работникам ОО.

2.1.Оценка качества и результативности труда педагогических работников осуществляется на основании утвержденных в ОО показателей качества и результативности.

2.2.Результативность и качество труда педагогических работников измеряется по результативности образовательной деятельности.

2.3.Работникам ОО устанавливаются стимулирующие выплаты за эффективность и результативность образовательной деятельности, исходя из имеющихся средств в ОО.

2.4. Стимулирующие выплаты производятся по результатам самоанализа в соответствии с утвержденными критериями (Приложение № 2,3,4), с учетом данных мониторинга профессиональной деятельности работников ОО за предыдущий месяц.

2.5. Работники ОО предоставляют самоанализ деятельности 1 раз в месяц. Стимулирующие выплаты осуществляются ежемесячно.

2.6. Самоанализ подается каждым работником добровольно, при отсутствии самоанализа вопрос о назначении стимулирующих выплат данному работнику не рассматривается.

2.7. Данные самоанализа подаются в комиссию при ОО до 20 числа месяца следующего за отчетным месяцем. Результаты решения комиссии оформляются протоколом и передаются руководителю ОО для утверждения набранных баллов. Директор ОО издает приказ об утверждении набранных баллов.

Исходя из имеющихся средств стимулирующей части фонда оплаты труда ОО, определяется цена 1 балла путем деления суммы стимулирующих выплат на сумму баллов, фактически набранную всеми работниками учреждения с учетом баллов

руководителя. По приказу руководителя учреждения определяются суммы стимулирующих выплат (цена 1 балла умножается на утвержденные баллы каждого работника).
Выплаты стимулирующего характера производятся в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам ОО.
2.8. Стимулирующие выплаты не выплачиваются в месяц, когда работник получил дисциплинарное взыскание (замечание, выговор на основании акта проверки, протокола, приказа).
2.9. Виды и размер стимулирующих надбавок директору ОО устанавливаются Управлением образования администрации Каменского района Пензенской области.
2.10. Единовременные выплаты стимулирующего характера заместителю директора по учебно-воспитательной работе могут быть выплачены при отсутствии обоснованных жалоб, а также:
- за наличие победителей учащихся и педагогов в очных конкурсах, фестивалях, регионального, Всероссийского и Международного уровней;
- личное участие заместителя директора по учебно-воспитательной работе в конкурсах, фестивалях, семинарах, соревнованиях, конференциях, форумах и других общественно-значимых мероприятиях в качестве организатора, докладчика, конкурсанта.
2.11. Единовременные стимулирующие выплаты устанавливаются
техническим работникам:
- за выполнение особо важных и срочных работ – 100%;
- подготовку учреждения к началу учебного года – 50 %;
- подготовку ДОЛ «Березка» к летнему сезону – 50 %.
педагогическим работникам:
за организацию и проведение конкурсов, мероприятий, фестивалей, научно практических конференций, соревнований и других мероприятий – 100%;
за результативное участие в конкурсах, фестивалях, научно практических конференциях, соревнованиях и других мероприятиях
-регионального уровня – 50%;
-всероссийского и международного уровня – 100%
за проведение агитпохода:
- муниципального уровня – 50%;
- регионального уровня – 100%;
за проведение занятий, воспитательных мероприятий, мастер-классов на методических и тематических неделях:
- 1 место – 100%;
- 2 место – 75%;
- 3 место – 50%;
за получения званий, наград:
- регионального уровня – 50%
- уровня Российской Федерации – 100%

Размер единовременных выплат устанавливается комиссией не более 100 % от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Единовременная стимулирующая выплата может быть выплачена как в процентном отношении к базовому окладу, так и в суммовом значении.

За результативное участие в очных конкурсах профессионального мастерства регионального, Всероссийского и Международного уровней устанавливается единовременная выплата в размере заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и доплат.

2.12. В пределах средств, выделенных ОО на оплату труда, работникам может быть выплачена материальная помощь на основании личного заявления работника и локального акта руководителя учреждения.
2.13. Материальная помощь работникам ОО может быть выплачена с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Материальная помощь работникам устанавливается на основании ходатайства профсоюзной организации ОО и оформляется приказом директора ОО в пределах фонда оплаты труда учреждения:
- в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 и 70 лет) в размере 100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов;
- в целях социальной поддержки работников при продолжительной болезни на лечение 100% от базового оклада без учета повышающих коэффициентов;
- в связи со смертью близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети) 100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов;
- в связи с выходом на пенсию 100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов;
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в размере одного базового оклада без учета повышающих коэффициентов.
2.14. Настоящее Положение утверждается директором ОО по согласованию с председателем профсоюзного комитета.

III. Отмена установленных надбавок и выплат стимулирующего характера.

3.1. Отмена установленных надбавок и выплат стимулирующего характера производиться по следующим основаниям:
- за дисциплинарное или административное взыскание, вынесенное в определенном порядке -100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов.
- окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты - 100%;
- за снижение качества работы, за которую были определены выплаты – 100%;
- за несоблюдение работником норм и правил техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности – 100%.

IV. Сроки действия настоящего Положения.

4.1. Настоящее Положение действует с 01.09.2026 года и может быть дополнено и изменено.

Срок хранения документации 3 года.

Приложение № 1

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МАОУ ДО ЦРТДиЮ Каменского района Пензенской области

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	 350 650 950 1 400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	 4 640 2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

Приложение № 2

РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ.

Ф.И.О. педагога _____объединение _____ за _____ 2026 г.

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателей	Шкала	Количество баллов	Основание *
Эффективность образовательной деятельности						
1	Эффективность образовательной деятельности	Динамика достижений детей применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, научно-практических конференциях и др.	Количество грамот, полученных за призовые места в конкурсных мероприятиях различных уровней (за каждую грамоту)	**Всероссийский уровень:** победители, призеры - 5 баллов; участие – 3 балла. **Региональный уровень**: победители, призеры - 3 балла; участие – 2 балла. **Муниципальный уровень:** победители, призеры - 2 балла; участие – 1 балл. **Уровень образовательного учреждения**: победители, призеры – 2 балла; участие – 1 балл. **Интернет конкурсы:** 1 балл за один конкурс (независимо от количества победителей и призеров)		Приложение №
		Использование проектной и научно-исследовательской деятельности: участие в региональных научно-практических конференциях, конкурсах социальных проектов.	Количество проектов и научно-исследовательских работ, выполненных детьми совместно с педагогом.	**Один проект:** **Всероссийский этап**: победители, призеры - 10 баллов; участие – 3 балла. **Региональный этап:** Победители, призеры – 5 баллов; участие – 2 балла **Уровень образовательного учреждения**: победители, призеры – 2 балла; участие – 1 балл.		Приложение №
		Своевременная информация в СМИ о деятельности объединения,	Наличие газетных публикаций, сюжетов по ТВ (с приложением газетных публикаций, наименованием сюжета и даты)	Одно размещение информации в СМИ (газета, телевидение) – 1балл (ссылка)		Приложение № Ссылка
Профессиональное самосовершенствование						
2	Развитие профессионального педагогического мастерства.	Участие в конкурсах авторских программ и методических разработок.		**Всероссийский уровень:** победители, призеры - 10 баллов; участие – 5 баллов. **Региональный уровень**:		Приложение №

	Распространение личного опыта.			победители, призеры - 5 баллов; участие – 3 балла. **Муниципальный уровень:** победители, призеры - 3 балла; участие – 2 балла. **Уровень образовательного учреждения**: победители, призеры – 2 балла; участие – 1 балл.		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства		**Всероссийский уровень:** победители, призеры - 10 баллов; участие – 5 баллов. **Региональный уровень**: победители, призеры - 5 баллов; участие –3 балла. **Муниципальный уровень:** победители, призеры - 3 балла; участие – 2 балла. **Уровень образовательного учреждения**: победители, призеры – 2 балла; участие – 1 балл.		Приложение №
		Выступление на конференциях, семинарах, МО, круглых столах		**Всероссийский уровень –** 10 баллов; **Региональный уровень** – 5 баллов; **Муниципальный уровень** – 3 балла; **Уровень образовательного учреждения** – 2 балла.		Приложение №
		Проведение мастер-классов		**Региональный уровень** – 5 баллов; **Муниципальный уровень** – 3 балла; **Уровень образовательного учреждения** – 2 балла.		Приложение №
		Выставки (вне ОУ)		**Региональный уровень** – 5 баллов; **Муниципальный уровень** – 3 балла		Приложение №
		Участие в работе жюри (судейство)		За одно мероприятие - 5 баллов		Приложение №
3	Оценка деятельности педагога и общественное признание.	Наличие грамот, дипломов, благодарственных писем педагогу (за данный период)		**Муниципальный уровень** – 3 балла; **Уровень образовательного учреждения** – 2 балла; **Награждение за интернет конкурсы –** 1 балл (за конкурс).		Приложение №

Подпись педагога дополнительного образования _____ **Итого: _____ балла(ов)**

Решение комиссии: _____баллов

Председатель комиссии: _____ /Акжигитова Г.Ш./

Подписи членов комиссии: _____ /Исаева Е.В./ _____ /Данилина И.П./ _____ /Васючкина С.В./ _____ /Баринова С.А./

Приложение № 3

РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК МЕТОДИСТУ _____ за _____ 2026 г.

	Оцениваемые параметры	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки деятельности	Кол-во	Основание
методист	**Эффективность методической деятельности**				
	Результативность деятельности методиста	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через участие в педсоветах, семинарах, конференциях и др.	**Призеры и победители:** **Всероссийский (международный) уровень -** 10 баллов **региональный уровень -** 7 баллов **муниципальный уровень -** 5 баллов **уровень учреждения -** 3 балла		
		Наличие достижений в конкурсах профессионального мастерства	**Призеры и победители:** **Региональный уровень -** 5 баллов **муниципальный уровень -** 3 балла **уровень учреждения -** 2 балла		
		Организация мероприятий (праздники, дни открытых дверей, олимпиады и т.д.)	**10 баллов**		
		Организация работы по оформлению выставок, конкурсов и т.д.	**10 баллов**		
	Совершенствование инновационной деятельности				
	Результативность участия инновационной деятельности	Участие в составе экспертных (рабочих) групп	**Региональный уровень -** 3 баллов **муниципальный уровень -** 2 балла **уровень учреждения -** 1 балла		
		Организация работы инновационных площадок	**Всероссийский (международный) уровень -** 10 баллов **региональный уровень -** 5 баллов **муниципальный уровень -** 3 балла		
	Методическое сопровождение педагогической деятельности				
	Результативность участия в методической деятельности	Участие и разработке нормативных документов, учебно-методической продукции, обеспечивающих деятельность организации	**2 балла**		
		- методическое сопровождение педагога для участия в профессиональных конкурсах;	**Призеры и победители:** **Всероссийский (международный) уровень -** 15 баллов **региональный уровень -** 10 баллов		

			муниципальный уровень - 5 баллов **уровень учреждения -** 3 балла		
		Создание банка методических материалов (положения, сценарии, мероприятия, разработки занятий)	**5 баллов**		
		- участие в работе профессиональных сообществ (жюри конкурсов);	**3 балла**		
		- подготовка публикаций и размещение на образовательных сайтах, СМИ и методических изданиях.	**5 баллов**		
	Результаты общественного признания педагогической деятельности методиста	- Наличие грамот, дипломов, благодарственных писем	**муниципальный уровень -** 5 баллов **уровень учреждения -** 3 балла		
	Расширение самостоятельности учреждения				
	Создание системы сотрудничества с различными организациями и учреждениями по совершенствованию образовательного процесса, улучшения качества и разнообразия представляемых образовательных услуг (сетевое взаимодействие).	- проведение совместных мероприятий; -консультации, выступления, оказание методической помощи; - участие в семинарах, выставках, ярмарках и т.д.	**муниципальный уровень -** 5 баллов **уровень учреждения -** 3 балла		

Подпись _____ / _____ / **Итого: _____ балла(ов)**

Решение комиссии: _____балла(ов)

Председатель комиссии: _____ /Акжигитова Г.Ш./

Подписи членов комиссии: _____ **/** Васючкина С.В./

_____ /Данилина И.П./

_____ /Баринова С.А./

Приложение № 4

РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК ПЕДАГОГУ-ОРГАНИЗАТОРУ _____ за _____ 2026 г.

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателей	Шкала	Кол-во	Основание *
Эффективность деятельности педагога организатора						
1	Эффективность воспитательной деятельности	Организация работы по оформлению выставок, конкурсов и т.д.		**Всероссийский уровень** - 10 баллов **региональный уровень** – 7 баллов **муниципальный уровень** – 5 баллов **уровень образовательного учреждения** – 3 балла		
		Своевременная информация в СМИ о проведенных мероприятиях,	Наличие газетных публикаций, сюжетов по ТВ (с приложением газетных публикаций, наименованием сюжета и даты)	Одно размещение информации в СМИ – 1балл		
		Участие в составе экспертных (рабочих) групп, судействе, жюри.		**Всероссийский уровень** - 10 баллов **региональный уровень** – 7 баллов **муниципальный уровень** – 5 баллов		
Профессиональное самосовершенствование						
2	Развитие педагогического творчества. Участие в методической, научно-исследовательской работе. Распространение личного опыта	Проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество.	Количество мероприятий различного уровня.	**Всероссийский уровень** - 10 баллов **региональный уровень** – 7 баллов **муниципальный уровень** – 5 баллов **Уровень образовательного учреждения** – 2 балла		

		Наличие собственных методических разработок мероприятий, сценариев, проектов, положений. Участие в инновационной и экспериментальной работе и др. (за данный период с предоставлением оригинала)	Наличие методических разработок мероприятий, сценариев, проектов.	**Всероссийский уровень** - 10 баллов **региональный уровень** – 7 баллов **муниципальный уровень** – 5 баллов		
3.	Оценка деятельности педагога и общественное признание.	Наличие грамот, дипломов, благодарственных писем педагогу (за данный период)		**Региональный уровень** - 3 балла **муниципальный уровень** - 2 балла **учрежденческий** -1 балл		
Организация массовых мероприятий						
1	Организация и проведение массовых мероприятий различного уровня.		Количество проведенных мероприятий	**Региональный уровень** - 3 балла **муниципальный уровень** - 2 балла		
2	Сотрудничество с общественными и государственными учреждениями в рамках совместных проектов.		Количество совместных проектов	**Региональный уровень –** 5 баллов **муниципальный уровень** – 3 балла		

Подпись _____ / _____ / **Итого: _____ балла(ов)**

Решение комиссии: _____балла(ов)

Председатель комиссии: _____ /Акжигитова Г.Ш./
Подписи членов комиссии: _____ / Васючкина С.В./
_____ /Данилина И.П./
_____ /Баринова С.А./

Приложение № 5

РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК МУЗЫКАЛЬНОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ

Ф.И.О. _____объединение _____ за _____ 2024 г.

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателей	Шкала	Количество баллов	Основание *
Эффективность образовательной деятельности						
1	Эффективность образовательной деятельности	Динамика достижений детей применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, научно-практических конференциях и др.	Количество грамот, полученных за призовые места в конкурсных мероприятиях различных уровней (за каждую грамоту)	**Всероссийский уровень:** победители, призеры - 5 баллов; участие – 3 балла. **Региональный уровень**: победители, призеры - 3 балла; участие – 2 балла. **Муниципальный уровень:** победители, призеры - 2 балла; участие – 1 балл. **Уровень образовательного учреждения**: победители, призеры – 2 балла; участие – 1 балл. **Интернет конкурсы:** 1 балл за один конкурс (независимо от количества победителей и призеров)		Приложение №
		Использование проектной и научно-исследовательской деятельности: участие в региональных научно-практических конференциях, конкурсах социальных проектов.	Количество проектов и научно-исследовательских работ, выполненных детьми совместно с педагогом.	**Один проект:** **Всероссийский этап**: победители, призеры - 10 баллов; участие – 3 балла. **Региональный этап:** Победители, призеры – 5 баллов; участие – 2 балла **Уровень образовательного учреждения**: победители, призеры – 2 балла; участие – 1 балл.		Приложение №
		Своевременная информация в СМИ о деятельности объединения,	Наличие газетных публикаций, сюжетов по ТВ (с приложением газетных публикаций, наименованием сюжета и даты)	Одно размещение информации в СМИ (газета, телевидение) – 1балл (ссылка)		Приложение № Ссылка
Профессиональное самосовершенствование						
2	Развитие профессионального педагогического мастерства.	Участие в конкурсах авторских программ и методических разработок.		**Всероссийский уровень:** победители, призеры - 10 баллов; участие – 5 баллов. **Региональный уровень**:		Приложение №

	Распространение личного опыта.			победители, призеры - 5 баллов; участие – 3 балла. **Муниципальный уровень:** победители, призеры - 3 балла; участие – 2 балла. **Уровень образовательного учреждения**: победители, призеры – 2 балла; участие – 1 балл.		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства		**Всероссийский уровень:** победители, призеры - 10 баллов; участие – 5 баллов. **Региональный уровень**: победители, призеры - 5 баллов; участие –3 балла. **Муниципальный уровень:** победители, призеры - 3 балла; участие – 2 балла. **Уровень образовательного учреждения**: победители, призеры – 2 балла; участие – 1 балл.		Приложение №
		Выступление на конференциях, семинарах, МО, круглых столах		**Всероссийский уровень –** 10 баллов; **Региональный уровень** – 5 баллов; **Муниципальный уровень** – 3 балла; **Уровень образовательного учреждения** – 2 балла.		Приложение №
		Проведение мастер-классов		**Региональный уровень** – 5 баллов; **Муниципальный уровень** – 3 балла; **Уровень образовательного учреждения** – 2 балла.		Приложение №
		Выставки (вне ОУ)		**Региональный уровень** – 5 баллов; **Муниципальный уровень** – 3 балла		Приложение №
		Участие в работе жюри (судейство)		За одно мероприятие - 5 баллов		Приложение №
3	Оценка деятельности педагога и общественное признание.	Наличие грамот, дипломов, благодарственных писем педагогу (за данный период)		**Муниципальный уровень** – 3 балла; **Уровень образовательного учреждения** – 2 балла; **Награждение за интернет конкурсы –** 1 балл (за конкурс).		Приложение №

Подпись педагога дополнительного образования _____ **Итого: _____ балла(ов)**

Решение комиссии: _____баллов

Председатель комиссии: _____ /Акжигитова Г.Ш./

Подписи членов комиссии: _____ /Исаева Е.В./ _____ /Данилина И.П./ _____ /Васючкина С.В./ _____ /Баринова С.А./

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 647030360437668574821219143876024766403350370993

Владелец Валуева Татьяна Викторовна

Действителен С 16.01.2026 по 16.01.2027