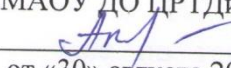


«Принято»
Общим собранием трудового коллектива
МАОУ ДО ЦРТДиЮ
Протокол № 1
от «30» августа 2024 года

«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ ДО ЦРТДиЮ
 (Акжигитова Г. Ш.)
от «30» августа 2024 года

«Утверждаю»

Директор МАОУ ДО ЦРТДиЮ



Валуева Т. В.

Принято 30.08.2024 г

Положение
о порядке индексации заработной платы
работникам Муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования
Центра развития творчества детей и юношества
Каменского района Пензенской области

2024 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Индексация заработной платы (далее по тексту – «индексация») направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников МАОУ ДО ЦРТДиЮ Каменского района Пензенской области (далее по тексту - «Работодатель»), ее покупательной способности, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.2. Настоящее Положение о порядке индексации заработной платы (далее по тексту – «Положение») составлено и вводится в действие в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Представителями работников в целях настоящего Положения являются лица, избранные трудовым коллективом для заключения коллективного договора.

2. ОСНОВАНИЯ И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ

2.1. Индексации подлежит заработная плата работников по трудовым договорам, включающая в себя оплату труда за выполненную работу согласно установленным окладам, причем вначале индексируется базовая месячная тарифная ставка (далее по тексту – «БМТС») работника первого квалификационного уровня (работника наименьшей категории). Зарплата, производная от БМТС, индексируется в установленном порядке её начисления. Зарплата, начисляемая вне зависимости от БМТС, индексируется от её исходного размера, действовавшего на момент индексации

2.2. Индексация проводится в случаях, когда действующим законодательством вводятся изменения величины минимального размера оплаты труда (МРОТ), в иных аналогичных случаях. При этом размер индексации определяется только по одному из действующих в году ее проведения оснований – с показателем наибольшего изменения.

2.3. Индексация проводится Работодателем с учетом мотивированного мнения представителей работников в сроки, предусмотренные трудовым законодательством.

2.4. Задержка индексации приравнивается к задержке заработной платы.

3. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ НЕПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ

3.1. Индексации не подлежат доплаты, надбавки, премии, компенсации, социальные пособия, заработок, сохраняемый за уволенным работником на период трудоустройства, а также суммы материальной помощи, выплачиваемые работникам.

3.2. Индексация не проводится в следующих случаях:

3.2.1. при возникновении у Работодателя признаков несостоятельности (банкротства);

3.2.2. при реорганизации или ликвидации Работодателя;

3.2.3. при наличии финансово-экономических проблем у Работодателя, в том числе отсутствии средств на индексацию.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ

4.1. После выхода законодательного документа, подтверждающего изменения минимального размера оплаты труда или иных случаях, установленных действующим законодательством, работодатель издает приказ об индексации или о временном отклонении индексации с учетом мотивированного мнения представителей работников.

4.2. Приказ Работодателя об индексации или о временном отклонении индексации является основанием для начисления заработной платы, премий, надбавок, доплат, компенсации.

5. ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Изменения и(или) дополнения вносятся в настоящее Положение в порядке, установленном локальными нормативными актами Работодателя.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 652995314667932372014845887876356063299114658531

Владелец Валуева Татьяна Викторовна

Действителен с 08.01.2025 по 08.01.2026