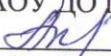


«Принято»
Общим собранием трудового коллектива
МАОУ ДО ЦРТДиЮ
Протокол № 1
от «30» августа 2024 года

«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ ДО ЦРТДиЮ
 (Ахжигитова Г. Ш.)
от «30» августа 2024 года



«Утверждаю»
Директор МАОУ ДО ЦРТДиЮ
Валуева Т. В.
Приказ № 85 от 30.08.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах работникам Муниципального автономного
образовательного учреждения дополнительного образования
Центра развития творчества детей и юношества
Каменского района Пензенской области
на 2024-2025 учебный год.

2024 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее Положение разработано в соответствии :

- со статьей 144 Трудового кодекса РФ, части 2 статьи 26 Федерального закона № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительских органов государственной власти субъектов РФ»;
- Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», статьи 29, 41
- Федерального закона № 237-ФЗ РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 22.09. 2007 г. № 605 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений»;
- Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области, утвержденным решением Собрания представителей Каменского района Пензенской области от 20.02.2009 г. № 388-37/2 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области»;
- «Положением об оплате труда работников МАОУ ДО ЦРТДиЮ», утвержденный приказом директора № 2 от 01.04.2016 года.

2. ПОРЯДОК РАСЧЕТА КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ.

2.1. Размер компенсационных выплат (выплаты за работу во вредных и (или) иных опасных условиях труда, отклоняющихся от нормальных) определяется Учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Компенсационные выплаты устанавливаются в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда Учреждению.

2.3. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентном отношении от базового оклада сотрудников Учреждения.

Перечень и размеры выплат компенсационного характера:

1. За работу в ночное время – сторожам – 35%
2. За работу в выходные и праздничные дни в соответствии со ст.153 ТК РФ.

3. ДОПЛАТЫ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВИДЫ И ОБЪЕМЫ РАБОТ.

3.1. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы, а также работу, не входящую в круг должностных обязанностей определяется Учреждением самостоятельно.

3.2. В Учреждении разрабатывается и утверждается перечень и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы, не входящую в круг должностных обязанностей.

3.3. Выплаты доплат за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются как в процентном отношении к окладу (ставке) без учета

стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера (за образование, стаж, категорию педагогическим работникам), так и в суммовом выражении.

Перечень и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работ, не входящие в круг должностных обязанностей.

№ п/п	Наименование должности	Доплата
1.	Заместитель директора по УВР	29633,29 руб. - за заведование отделом 2320,00 руб. - за руководство РМО
2.	Методист	15328,00 руб. - за заведование отделом раннего развивающего обучения; 15328,00 руб. - за заведованием отделом художественной направленности; 15328,00 руб. - за заведование организационно-досуговым отделом; 15328,00 руб. - за работу по охране труда; 15328,00 руб. - за информационное сопровождение ПФДО
3.	Педагог-организатор	14731,00 руб. - за заведование отделом туристско-краеведческой направленности;
4.	Педагог дополнительного образования	11784,80 руб. – организацию и проведение массовых мероприятий 2946,20 руб. - за работу с детьми с ОВЗ 2946,20 руб. – за наставничество 2000,00 руб. - за заведованием мастерской 16150,00 руб. – за совмещение вакантной должности музыкального руководителя 14016,00 руб. – за проведение массовых мероприятий 1350,00 руб. – за заведование кабинетом 8409,00 руб. - за работу с сайтом 2607,78 руб. – за проведение мероприятий 12150,00 руб. – за использование оборудования 9811,00 руб. – за оформительские работы 5606,00 руб. - за ремонт оружия

		9811,00 руб. - за работу по программному обеспечению 7008,00 руб. - за проведение соревнований 2266,11руб. - за проведение мероприятий 2555,00 руб. - за проведение мероприятий
5.	Музыкальный работник	14157,00 руб. - за использование личного оборудования
6.	Уборщик служебных помещений	10211,00 руб. - доведение до МРОТ 5105,50 руб. - доведение до МРОТ 2407,00 руб. - за уборку территории 4814,00 руб. - за работу кладовщиком 4814,00 руб. - за расширение зоны обслуживания
7.	Сторож ДОЛ «Березка»	10211,00 руб. - доведение до МРОТ 6114,50 руб. - за расширение зоны обслуживания
8.	Завхоз	8267,00 руб. - доведение до МРОТ 7086,50 руб. - за расширение зоны обслуживания
9.	Делопроизводитель	9465,00 руб. - доведение до МРОТ
10.	Уборщик территорий	10211,00 руб. - доведение до МРОТ 4814,00 руб. - за расширение зоны обслуживания
11.	Специалист по информационным ресурсам	8677,00 руб. - доведение до МРОТ 9200,00 руб. - за расширение зоны обслуживания

Выплата доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, производится в пределах средств, выделенных МАОУ ДО ЦРТДиЮ на оплату труда работников.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 652995314667932372014845887876356063299114658531

Владелец Валуева Татьяна Викторовна

Действителен с 08.01.2025 по 08.01.2026